



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

На пороге новой реальности

Как ОМК планирует жить дальше?



4|

Что из импортного в Выксе заменили отечественным?

7|

Кто поймал самую большую рыбу в Белгороде?

10|

Территория ОМК

№ 5 (263) • 11 МАРТА 2022 ГОДА

Заготовки без остановки

ИНИЦИАТИВА

Идея рационализаторов из ЦЗЛ выксунского предприятия ОМК обеспечила бесперебойную работу оборудования и сэкономила компании почти 1,4 миллиона рублей

6|



© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ



© ИЛЬЯ СЕМЕНОВ

Рейтинг ради практик

ОЦЕНКА

Виктор Махров
Выкса

Фонд «ОМК-Участие» вошел в число лучших благотворительных организаций России с точки зрения партнерского потенциала.

В список, представленный агентством RAEX и Ассоциацией составителей рейтингов, вошли 819 некоммерческих организаций. Фонд «ОМК-Участие» занял 37-е место среди 203 частных и благотворительных НКО. В пятерке лучших оказались Фонд Потанина, Фонд Тимченко, НКО «Вклад в будущее», фонды «Искусство, наука и спорт» и «Почет».

– Мы с интересом относимся к рейтингу агентства RAEX. Внешний анализ позволяет взглянуть на работу со стороны, а подробный отчет помогает отметить наши сильные и слабые стороны и подсказывает, на практики кого из партнеров и коллег стоит обратить внимание, – сказала генеральный директор фонда «ОМК-Участие» Юлия Мишина. – В рейтинг попало в 2,5 раза больше НКО, чем в пилотный список RAEX, вышедший в 2020 году. Сектор благотворительности развивается, и лучшие практики лидеров способствуют росту всех остальных.

Как отмечают авторы рейтинга, партнерский потенциал влияет на принятие решений о том, насколько целесообразно делать пожертвования через конкретную благотворительную организацию и выстраивать с ней партнерские отношения. Показатель связан с эффективностью деятельности НКО.

ЦИФРА

880

инициатив поступило на конкурс «Золотая идея – 2021» от сотрудников «Стального пути». Свои идеи предложили 169 авторов из 34 депо. На днях коллектив вагоноремонтной компании выбрал победителей конкурса.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВЯЧЕСЛАВ МАШТАКОВ
заместитель начальника депо «Златоуст»

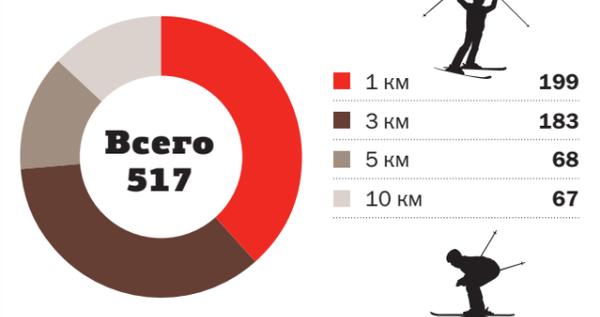


« Во всех моих делах в депо очень помогает уважение к отцу и деду.

/О трудовой династии/

СТАТИСТИКА

Число участников забега «Олимпийская лыжня» на разных дистанциях



ЦИФРА

517

человек

вышли на старт благотворительного забега «Олимпийская лыжня» в Пермском крае.



ОТ РЕДАКЦИИ

Кому можно верить?

Когда-то мы возлагали много надежд на Интернет. И это было наивно

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор корпоративных СМИ ОМК



«Т» ебе доступны все знания мира, а ты смотришь на смешных котиков», – расхожая фраза иллюстрирует одно из несбывшихся ожиданий. И действительно: электронные курсы, виртуальные библиотеки, лекции ученых оказались намного более доступны, нежели востребованы. Многие пользователи Сети увидели в ней только способ проведения досуга, но не инструмент саморазвития. Впрочем, не будем их осуждать. Мы и сами любим посмотреть на котиков, правда?

Другая иллюзия держалась чуть дольше. Неограниченное число источников информации могло – и мы на это рассчитывали – создать абсолютно прозрачный мир, мир объективных новостей и чистой истины. Иначе и быть не могло. Разве у кого-то получится солгать, если свидетели события повсюду – и у каждого из них есть право голоса? Разве получится не заметить другую сторону какой-либо медали, имея доступ к разным точкам зрения? Где-то в Интернете, на стыке традиционных СМИ и соцсетей, должна была родиться новая – гражданская – журналистика. Здесь каждый был бы автором, а все вместе – беспристрастным редсоветом, на раз-два отделившим правду от лжи.

Но вместо того чтобы родить новую журналистику, Интернет добил старую. Медиа (что СМИ, что соцсети) утратили свой главный капитал – доверие аудитории. Технологии вывели создание и распространение фейков на невидан-

ный прежде уровень, и в результате все перестали верить всем. Еще пару лет назад можно было сказать: «Да я видел это собственными глазами!» – не уточняя, где именно вы это видели, на соседней улице или на экране телевизора, – и это было похоже на правду.

Сегодня все, чего вы не видели вживую, может оказаться фейком. И видео, и аудио, и фото – не говоря уж о текстах. Обычный прием умного читателя и зрителя – найти разные источники информации и сравнить – больше не работает: подделка можно и источник. И сто источников.

Так что – никому не верить? Грустно, но да. Почти никому. Точнее, ничему.

Не верьте медиа (забавно звучит от глагола конкретного медиа, понимаю), не верьте организациям, не верьте обезличенному «общественному мнению». Верьте людям. А любую информацию пропускайте через двойной фильтр, через два простых вопроса: «Могу ли я доверять этому человеку? Может ли он наверняка знать то, о чем говорит?»

«Вместо того чтобы родить новую журналистику, Интернет добил старую.»

Кстати, правила информационной гигиены работают не только с новостями. Тот же принцип применим и в бизнесе, и в благотворительности, и в других сферах. Везде лучше иметь дело с людьми, заслужившими доверие своими предыдущими поступками.

«А как же корпоративная газета? – спросите вы. – Газете тоже не верить?» Не будем делать исключений: газете тоже можно не верить. Но можно верить людям, которые эту газету для вас делают – и которые ставят свои имена под каждой заметкой. Эти люди точно не хотят вас обмануть. Ну я им верю, по крайней мере.

Километры в килорубли

Чусовской завод ОМК вновь поддержал забег «Олимпийская лыжня»

ДОБРО

Юрий Софонов
Чусовой

Благотворительные соревнования в Перми ежегодно организует фонд «Спортивный дом Альберта Демченко». Нынче на призыв трехкратного серебряного призера Олимпиады откликнулись более 500 спортсменов-любителей. Участники забега собрались 6 марта на лыжной базе «Динамо».

– Я здесь уже в третий раз, и вижу, что с каждым годом нас все больше и больше, – говорит Константин Афанасьев, начальник участка по электроснабжению чусовского завода ОМК. – Спортсмены приезжают не только из Перми, но и из других городов, чтобы поддержать Альберта Демченко, которого знают и любят в Пермском крае.

Большая часть участников выбрали короткие дистанции – один километр или три километра, – некоторые пробежали пять километров, а самые смелые 67 спортсменов преодолели десять километров. Всем участникам вручили фирменные шапочки, а победители и призеры получили лыжи и фирменные сумочки Fischer.

Средства, которые участники вложили в общую копилку в качестве стартовых взносов, поступили в фонд Альберта Демченко. В дальнейшем их потратят на программу сенсорной интеграции детей с особенностями развития.

Участие в забеге сотрудников ОМК организовал чусовской завод компании. Предприятие не только оплатило взносы, но и выделило автобус, который доставил лыжников из Чусового в Пермь и обратно.

– В этом году я бежала на лыжах вместе с девятилетней дочерью Маргаритой. Она пробежала один километр, а я – пять, – рассказывает Марина Матвеева, ведущий специалист сервисного центра «Чусовой». – Это был настоящий спортивный праздник! Я люблю лыжи, спортивный образ жизни, и приятно было пробежать дистанцию вместе с коллегами из ОМК.

СПРАВКА

«Спортивный дом Альберта Демченко» реализует в Пермском крае несколько программ. Фонд поддерживает юных саночников региона, обустроивает спортивные площадки (например, в прошлом году в одном из детсадов Чусового открыли площадку «Космодром детства»), а также помогает социальным учреждениям региона обустроить комнаты для сенсорной интеграции детей с особенностями развития.

ЦИФРА

> **330** тысяч рублей составила сумма стартовых взносов участников забега «Олимпийская лыжня».



△ Команда ОМК на благотворительном забеге © СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

ОБСУЖДЕНИЕ | Кому вы верите?

АНДРЕЙ ГЛАДКИХ



ведущий специалист по автоматизации и механизации, Чусовой

«Я доверяю своим близким и родным. Доверяю друзьям, коллегам, вместе с которыми мы делаем общее дело. Доверяю непосредственным руководителям и руководству компании. Телевидению и Интернету не доверяю. Считаю, что сейчас полезно успокоиться, снизить накал эмоций, не спорить друг с другом, а заняться делом, решать насущные проблемы и задачи на предприятии, сосредоточиться на своих обязанностях на производстве.»

ОЛЬГА СОЛОНЦОВА



инженер-энергетик, Альметьевск

«Верить нельзя никому, даже себе. Особенно нельзя верить словам. Люди могут быть абсолютно уверены, что правы, но правда – вещь непостоянная и, как показывает история, сложнодоказуемая. Люди всегда преследуют свои интересы, ставят их выше интересов других, что-то недоговаривают либо, наоборот, преувеличивают. Исключение – родители и дети. Они могут верить чувствам друг друга. Они искренние, не подразумевают расчета, обмана, наживы.»

АНДРЕЙ ВАСЕНИН



менеджер центра развития производственной системы, Выкса

«Я склонен доверять словам близких людей, с которыми общаюсь регулярно, а еще – некоторым пророчествам Ванги (шучу). Могу назвать себя человеком, устойчивым к манипуляциям. Быстро вычисляю звонки телефонных мошенников. Сведения о ситуации в мире черпаю из разных источников: подписан на несколько каналов в YouTube и Telegram. Если та или иная новость транслируется разными сторонами, значит, с большой вероятностью она правдивая.»

ИРИНА БЕЛКИНА



специалист по персоналу, Благовещенск

«Если речь идет о благотворительности, то я доверяю информации, которую передают центральные телеканалы, когда показывают больных детей, рассказывают, как можно им помочь. Меня это тревожит, я стараюсь хотя бы небольшую сумму отправить. Здесь все прозрачно, можно многое узнать о фонде, который организует сбор пожертвований. А когда на телефон приходит сообщение о том, что кому-то срочно нужна помощь, я не верю.»

ЛЮДМИЛА КАЛИНИНА



инженер по подготовке ремонтов, Выкса

«Только на доверии строятся крепкие взаимоотношения. Сегодня доверять кому-то сложно, но у меня есть люди, словам которых я верю. В первую очередь это семья. Всегда поддержат, выслушают и не осудят, даже если мнения расходятся. Коллеги – тоже моя точка опоры: вижу, как искренне радуются успехам и спешат на выручку, если нужна помощь. Но даже негативный опыт в доверительных отношениях стараюсь принимать как жизненный урок.»

ЦИФРА

32

инициативы

предложил в 2021 году механик депо «Бологое» Дмитрий Ударов. Его назвали лучшим генератором идей в «Стальном пути».

Идеи сотрудников депо помогают улучшать производство
© АРХИВ ОМК

Тройка лучших мыслей

В «Стальном пути» подвели итоги конкурса «Золотая идея – 2021»

КОНКУРС**Юрий Софонов**
Москва

В течение года сотрудники подавали предложения об улучшении рабочих процессов в рамках «Мастерской идеи». Конкурс во второй раз проходил в вагоноремонтной компании ОМК. В 2021 году 169 авторов из 34 депо подали 880 идей. Из них эксперты выбрали десять лучших, а затем сотрудники с помощью электронного голосования определили победителей.

Первое место заняла идея главного инженера депо «Курган» Сергея Лукиных и бригадира Виталия Кошкина, которые модернизировали скобу на прессе для распрессовки и запрессовки колесных пар. (Кстати, в 2020 году, на первом конкурсе «Золотая идея», Сергей Лукиных занял второе место.)

– Для распрессовки и запрессовки разных типов осей колесных пар требовались две разные скобы, – рассказывает Сергей Лукиных. – На то, чтобы открутить болты и заменить скобу, уходило около часа. Идея пришла, когда мы задумались о проблеме сменных накладок на скобах, которые часто выходили из строя.

Рационализаторы разработали новый тип сменной накладки – изготовили ее из диска колеса S-образного профиля повышенной твердости. Новая накладка оказалась не только более надежной: после ее установки больше не требуется

менять скобу при переходе на другой тип колесных пар. Это позволяет ускорить работу.

На втором месте – приспособление для замены втулки на триангелях вагонной тележки. Технолог депо «Бологое» Максим Селецков придумал конструкцию пресса, а слесарь-ремонтник Дмитрий Парфинский и токарь Юрий Петров изготовили приспособление, которое теперь успешно используется для распрессовки и запрессовки втулок.

– Прежде всего оно улучшает условия труда людей, позволяет сократить трудозатраты при замене втулок, – объясняет Максим Селецков.

Третье место заняла идея модернизации кантователя боковых рам тележки. Авторы также работают в депо «Бологое». Это руководитель производственного участка по неразрушающему контролю Надежда Долганова, слесарь-ремонтник Дмитрий Парфинский, электрогазосварщик Евгений Колуженков и слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Александр Никифоров. Дефектоскописты производят дефектацию боковых рам на специальном кантователе. Боковину вращают вручную, а это требует немалых физических усилий. Авторы идеи предложили модернизировать кантователь, установив электропривод, чтобы облегчить труд коллег.

КСТАТИ

Призеры конкурса «Золотая идея» получат премии в размере 50 тысяч, 30 тысяч и 15 тысяч рублей соответственно за первое, второе и третье места.

Требуются!

Благовещенский завод ОМК объявил о расширении штата сотрудников

ПЕРСОНАЛ**Анна Андреева**
Благовещенск

Предприятие, которое является одним из крупнейших в России изготовителем трубопроводной арматуры, набирает новых работников в связи с расширением производства.

В настоящее время завод приглашает представителей разных профессий: токарей, слесарей механосборочных работ, слесарей-ремонтников, контролеров станочных и слесарных работ, заливщиков металла, электромонтеров по ремонту и обслуживанию оборудования, специалистов по технической поддержке, операторов станков с ПУ, инженеров-конструкторов и других. Кстати, токарей предприятие готово пригласить и из других регионов. Для сотрудников, которые будут работать вахтовым методом, предусмотрен удобный график (15 на 15), оплата проезда до Благовещенска и прочих расходов.

Ключевые критерии отбора кандидатов – опыт работы от одного года и наличие удостоверения, подтверждающего квалификацию.

– Благовещенский завод ОМК входит в число лучших работодателей Башкирии, считается одним

из самых безопасных предприятий черной металлургии в России, использует развитую производственную систему. А проблема нехватки рабочего персонала актуальна не только для нашего завода, но и для других производств страны, – рассказал управляющий директор предприятия Андрей Доценко. – Мы стараемся поднимать имидж рабочих профессий. Развитие – это взаимно, и мы предлагаем сотрудникам не только конкурентоспособную зарплату и социальные гарантии, но и возможности для профессионального роста. Двери нашего завода открыты для всех, кто готов стать частью большого коллектива и участвовать в важных для национальной экономики проектах.

Информацию о вакансиях можно получить на сайте omk-job.ru и по телефону 8-987-251-77-82.

КСТАТИ

На благовещенском заводе ОМК продолжает действовать акция «Приведи друга»: сотрудник может рекомендовать товарища на работу и получить премию. Такой подход в прошлом году начали практиковать также предприятия в Выксе и Чусовом. А в феврале о старте подобной акции объявила альметьевская площадка.



△ На заводе в Благовещенске ждут новых коллег © АРХИВ ОМК

КОРОТКО О РАЗНОМ**Общество**

СТРУКТУРА | Металлурги вошли в состав Общественной палаты в Выксе. Структура формировалась в несколько этапов: треть утвердил глава местного самоуправления Владимир Кочетков, треть – Совет депутатов, оставшуюся треть выбрали сами члены ОП. В палате будут работать девять человек. В их числе – начальник ТЭСЦ-4 Евгений Залетин, специалист по стандартизации Наталья Гусева, ведущий специалист по разработке и интеграции технологических процессов Юлия Цыброва. Председателем стал начальник службы подвижного состава ЖДЦ Игорь Беспалов, заместителем председателя – начальник ТЭСЦ-5 Руслан Сапогов.

Конкурс

ПРЕЗЕНТАЦИЯ | 10 марта организаторы конкурса «ОМК-Партнерство» провели онлайн-презентацию. На встрече выступили представители бизнеса, власти и некоммерческого сектора, а также сотрудники компании. Напомним, в 2022 году на финансирование социальных и благотворительных инициатив ОМК выделила 23 миллиона рублей, что на четверть больше, чем в 2021-м. В положении грантового конкурса появились новые номинации для сотрудников, которые хотят проявить себя в области экологии и благоустройства. «Территория ОМК» будет следить за конкурсом и расскажет о самых интересных инициативах.

Производство

СИТУАЦИЯ | Управляющий директор чусовского завода ОМК Азат Имамов провел онлайн-встречу с сотрудниками, посвященную работе в условиях международных санкций. Руководитель отметил: несколько иностранных компаний, которым предприятие поставляло свои ресурсы, уходят с российского рынка, однако завод всегда был ориентирован прежде всего на отечественный рынок. «Хочу обратиться с просьбой ко всем сотрудникам. Давайте сконцентрируемся на нашей производственной деятельности, от которой зависит в том числе благополучие наших семей», – добавил Азат Имамов.

Территория

БЛАГОУСТРОЙСТВО | В поселке Мотмос появится тротуар длиной один километр – от дома № 27 до дома № 100 по улице Советской. Его появлением местные жители обязаны активистам, которые в 2021 году приняли участие в программе инициативного бюджетирования «Вам решать». За этот проект проголосовали более тысячи человек. «Участники инициативной группы провели колоссальную работу. Сейчас уточняются сметы, далее предстоит заключить контракт и определить подрядчика», – рассказал Сергей Алешин, местный депутат и начальник цеха по электроснабжению выксунского завода ОМК.

Спорт

СПАРТАКИАДА | Руководители челябинского предприятия ОМК приняли решение возродить (после вынужденного двухлетнего перерыва) заводскую спартакиаду. Первыми соревнованиями станут лыжные гонки в командном зачете. Также в марте будет состояться конькобежный и любители подледного лова рыбы. Кроме того, спартакиада включает в себя соревнования по мини-футболу, волейболу, стритболу, флорболу и лично-командные первенства в настольном теннисе, стрельбе из пневматической винтовки, легкой атлетике, шахматах. Вне зачета будут соревноваться пловцы.



Генеральный директор
Объединенной металлургической компании

Петр Трушин:

«Мы стоим на пороге новой реальности»

Руководитель ОМК в прямом эфире рассказал о текущей ситуации, оперативных решениях и приоритетах компании. Приводим основные тезисы из этого выступления.

«**Благодарю руководителей, которые перестраивают работу компании под новые обстоятельства. Обстоятельства серьезные, обстоятельства тяжелые. Благодаря сотрудникам, которые сохраняют спокойствие и продолжают работать.**

Сейчас мы стоим на пороге новой реальности. Страна столкнулась с санкциями, и никто не знает всех последствий. Ситуация меняется каждый день. Мы должны быть быстрыми и гибкими. Наша задача – найти решение в любой ситуации.

Важно сохранить устойчивость компании, поддержать сотрудников и всех людей в регионах присутствия.

✓ Санкции – это шок

Санкции ударили по инфраструктурным объектам – банкам, коммуникациям, технологиям, цепочкам поставок. Их задача – разрушить связи и доверие между агентами экономической деятельности. Сейчас наблюдаем дезинтеграцию в шок-режиме: одна сторона не верит, что работа будет сделана, другая – что работа будет оплачена. В моменте видим чрезмерную реакцию всех сторон – и это закономерно, все боятся потерять деньги.

Разрыв связей – шок для экономики. Мне в голову приходит аналогия: нас погрузили в ледяную воду. Но она нас не убьет, если мы быстро выберемся. Нужно направить усилия на восстановление связей с партнерами, поставщиками, банками. Мы продолжим взаимодействие и будем выполнять обязательства. В некоторых случаях перейдем на предоплату. Доверие надо вернуть.

В каждой негативной ситуации есть позитивные возможности. Медицинский факт: сломанные кости срастаются и становятся крепче, если сделать все правильно. В экономике – так же. Замещение в экономике происходит всегда – вопрос только во времени. Наша задача – искать новые маршруты. Сначала они будут в виде тропинок. Будем тестировать новые связи, искать новых контрагентов – будем строить дороги, а потом и магистрали. Вместо того чтобы свеживаться, мы должны выходить за рамки привычного и строить новые связи. Взаимозависимость мира очень высока. Зависимость от товаров России никуда не денется. Диалог обязательно будет. Необходимо дождаться, когда он приведет к позитивным изменениям.

✓ Лучше, чем у других

Во-первых, наша компания и акционер не находятся под санкциями, у нас нет активов за рубежом. У нас также нет совместной собственности с госструктурами или компаниями из санкционных списков. Наша деятельность сейчас, в принципе, никак не ограничена. Но «запирание» экономики, конечно, нас касается.

Во-вторых, у нас достаточно ликвидности, чтобы пережить шоковый момент. Никаких заморозок ликвидности не произошло, есть запас прочности.

В-третьих, у компании умеренная долговая нагрузка. Она сейчас изменится из-

за валютных курсов. Но она все же подъемная, приемлемая.

В-четвертых, наши клиенты работают в системообразующих отраслях экономики РФ: нефтегаз, транспорт, энергетика, атомпром. У меня нет сомнений, что они продолжают покупать нашу продукцию и платить по счетам. Конечно, нужно ожидать пересмотра планов и периода нового ценообразования, но в среднесрочной и долгосрочной перспективе с ними все будет хорошо.

В-пятых, ОМК давно работает. У нас есть опыт преодоления кризисных ситуаций. Вообще, наши люди пережили столько кризисов – циклических и нециклических, валютных и невалютных, связанных с изменением границ нашего государства... У нас очень устойчивые люди. Да, возможно, этот кризис сильнее по масштабам, но и он закончится. Уверен, что мы его переживем.

✓ Нынешняя нагрузка и будущая конкуренция

Ближайшая нагрузка видится стабильной. Констатируем только потерю импортных заказов на чувовские ресурсы. Но это небольшая часть портфеля – ее заместят продажи на вторичном рынке и отгрузки российским автозаводам. В заказах для нефтегазового сектора ожидаем изменений, но потребность в продукции ОМК остается. А вот на рынке железнодорожных колес спрос больше, чем предполагали, – вероятно, он продлится и в следующем году.

Санкции против крупных металлургов изменят товарные потоки. Запрет на сотрудничество с ЕС усилит конкуренцию на наших рынках присутствия. Нам придется биться за место под солнцем.

Обратите внимание: страны с общим населением 3,5 миллиарда человек от нас не закрылись и готовы продолжать сотрудничать.

✓ Закупки: в поисках альтернатив

Этот блок самый критичный сейчас. Поставки многих западных партнеров по некоторым позициям остановлены. Есть компании, которые подтверждают, что готовы продолжать работу. Считаю, что бизнес найдет тропинку и через какое-то время поставщики возобновят взаимодействие с нами. Окольными путями или прямыми – как угодно.

Нынешний период шока, безусловно, на нас повлияет. Мы работаем, чтобы максимально быстро найти альтернативные позиции и альтернативных поставщиков.

С поставщиками, которые готовы сотрудничать, также есть проблемы – в логистике и оплате. Временные перебои с импортными комплектующими неизбежны. Мы приняли решение открыть представительство в Китае. Это позволит на-

▼ ЦИФРА

> 7 800

человек посмотрели выступление генерального директора ОМК Петра Трушина в прямом эфире.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

«**Наша задача – искать новые маршруты. Сначала они будут в виде тропинок. Будем тестировать новые связи, искать новых контрагентов – будем строить дороги, а потом и магистрали.**

прямую работать с поставщиками из этой страны.

Наиболее сложная проблема – с электроникой и различной компонентной базой. Здесь замену найти сложнее, но мы и над этим работаем.

✓ Что будет с IT?

Вокруг этой темы много опасений: есть иллюзии, что можно по щелчку отключить все. Это не совсем так. Мы хорошо поработали в отношении основных IT-систем. Говорят об уходе Microsoft, других IT-фирм – но мы уверены, что на ОМК это не повлияет. Компании прекращают поддержку пользователей.

Осознаем, что закупка IT-оборудования – большая проблема. Но серверами мы обеспечены, основные вопросы с коммуникационным оборудованием решены. В среднесрочной перспективе, конечно, надо переориентироваться на азиатское направление.

✓ Инвестпроекты до конца

Мы точно завершим все проекты на высокой стадии готовности – в частности, те проекты, оборудование для которых поставлено. В первую очередь это касается трубопроводного цеха. Решение обо всей инвестпрограмме примем в середине марта.

Нет никакого желания останавливать наше развитие, но сорвавшиеся поставки оборудования могут влиять на наши решения. В части проектов сроки, вероятно, сдвинем вправо.

✓ Зарплата под защитой

Компания не намерена сокращать сотрудников. Нам по-прежнему нужна рабочая сила. Мы не останавливаем подбор. Чувствуем реакцию рынка: стабильный работодатель с хорошим соцпакетом востребован.

Об оплате труда хочу сказать: это самая защищенная статья нашего бюджета. Мы точно будем выполнять обязательства. Во всех бизнес-единицах в этом году либо уже реализован, либо будет реализован план по повышению зарплат.

Предвижу вопросы об изменении цен и инфляции. Важно понимать, что база для дополнительного повышения – деньги от клиентов за нашу продукцию. Поэтому в приоритете устойчивость компании, а уже потом дополнительные повышения.

Мы планировали увеличить бюджет на соцсферу на 30 процентов. Не меняем эти планы. Все обязательства по коллективным договорам и по внутренним нормативным документам будем выполнять. Я думаю, что реализуем и улучшения в организации питания сотрудников на работе.

Решили также продолжить корпоративные программы обязательного и дополнительного обучения. Шоковый период закончится, а ОМК надо развиваться. Нам с вами придется много чему учиться. Развитие сотрудников остается приоритетом.

✓ Сохраняем спокойствие

Нынешняя ситуация – стрессовая для каждого, поэтому обязательно продолжим рассказывать, что у нас происходит. Будем делиться информацией, которую считаем достоверной. Важно понять, что бесконечный информационный поток с плохими новостями только усиливает негативные эмоции и усугубляет стресс.

Коллеги! Пожалейте, ограничьте свое нахождение в соцсетях. Если вы ответственны за семью, проводите больше времени с ней. Не нужно вступать в полемику в комментариях. Не на все мы можем влиять. В вашей зоне контроля – друзья, близкие, родные. Позаботьтесь об их комфорте, о комфорте коллег. Обстановка напряженная, споры нам ни к чему. Кризис закончится, а нам надо сохранить спокойствие и веру в себя.

Каждому нужно определиться: вы в бизнесе или в политике? Мы занимаемся бизнесом, а бизнес в тяжелой ситуации.нас 36 тысяч человек, а если добавить родных и близких – это больше 100 тысяч. Нужно осознать эту ответственность.

Другие важные тезисы из выступления Петра Трушина

«**У компании достаточно рублевой ликвидности. Также ОМК открывает в банках валютные счета в юанях.**

«**Компания пересматривает бюджет, чтобы направить ресурсы на новые направления и обеспечить платежи по всем обязательствам.**

«**ОМК плотно взаимодействует с государством – представители компании есть в рабочих группах при профильных министерствах. Бизнес ожидает поддержки от государства.**

ЦИФРА

44

филиала

академии ФК «Краснодар» работают сегодня в России. В них бесплатно занимаются дети в возрасте от пяти до одиннадцати лет.



△ Здесь смогут красить колеса для «Ласточки» и «Сапсана» © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

Колеса станут краше

Выксунский завод ОМК запустил новую линию для нанесения антикоррозионных покрытий на железнодорожные колеса

ТЕХНОЛОГИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Линия включает четыре современные окрасочно-сушильные камеры, которые позволяют наносить на колеса разные лакокрасочные материалы: однокомпонентные и двухкомпонентные, различной вязкости (в том числе высоковязкие шумопоглощающие), водорастворимые и на основе органических растворителей.

Скорость вращения колеса во время окрашивания можно регулировать, и это гарантирует высокое качество покрытия. Камеры оснащены эффективной системой фильтрации и очистки воздуха, что делает процесс экологичным. Система автоматизации позволяет контролировать ключевые технологические параметры, а также обеспечивает прослеживаемость каждого колеса – от подачи изделия на линию до выдачи готовой продукции с покрытием.

Учитывая возможности новой линии и требования к лакокрасочным покрытиям, специалисты ОМК разработали технологию нанесения антикоррозионных материалов на колеса. Сейчас

проводят квалификацию процесса покраски колес для электропоездов «Ласточка» и «Сапсан».

– С запуском новой линии мы получили возможность выполнять заказы российских и зарубежных клиентов, которые предусматривают обязательные требования к лакокрасочному покрытию колес для скоростного и высокоскоростного движения, – рассказал директор «ОМК Железнодорожные колеса» Алексей Долгов. – Линия универсальна и позволяет нам работать с любыми типами лакокрасочных материалов. Можем производить колеса с антикоррозионным покрытием на основе как импортных материалов, так и более экономичных отечественных, характеристики которых полностью соответствуют запросам клиентов.

СПРАВКА

Выксунский завод ОМК имеет единственную в стране современную автоматизированную линию по производству и приемке колес для скоростного и высокоскоростного движения. Ее запустили в 2014 году. ОМК поставляет железнодорожные колеса для электропоездов «Ласточка» со скоростью движения до 160 километров в час.

Открыли, закрыли – и так много раз

Благовещенский завод ОМК подтвердил качество трубопроводной арматуры для объектов «Транснефти»

КАЧЕСТВО

Анна Зиннатова
Благовещенск

Изделия для нефтепроводной компании прошли испытания. Их провели в три этапа в присутствии специалистов НИИ «Транснефть». В качестве образца для испытания взяли клиновую задвижку диаметром 250 миллиметров, которую применяют на трубопроводах местного и магистрального значений.

На первом этапе проверили техническую документацию, выполнили визуальный и измерительный контроль изделия, а также осуществили гидравлические испытания на прочность и плотность корпусных деталей, разъемных соединений и герметичность верхнего уплотнения. Задвижка отработала 24 часа под давлением 24 мегапаскала. Это в полтора раза превышает рабочее давление изделия. Успешное прохождение такого испытания гарантирует надежность работы в экстремальных условиях, в том числе при скачках давления.

Далее прошли ресурсные испытания с использованием механических примесей. Они были нужны,

чтобы проверить работу задвижки в среде, максимально приближенной к реальным условиям эксплуатации. Целью ресурсных испытаний было наработать 1,5 тысячи циклов «открыто – закрыто» с контролем герметичности затвора, работоспособности и ремонтпригодности изделия. Этот этап также завершился с хорошим результатом.

Третьим, заключительным, этапом стали испытания материала отливок корпусных деталей.

Комиссия отметила, что благовещенский завод ОМК полностью подтвердил качество и надежность выпускаемых изделий. Предприятие допустили к поставке трубопроводной арматуры для объектов «Транснефти».

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ ДОЦЕНКО

управляющий директор благовещенского завода ОМК

«Заключение об успешно завершённых испытаниях гарантирует потребителям безопасность и долговечность трубопроводной арматуры для нефтегазовой отрасли. Наш опыт и научно-техническая база позволяют разрабатывать технологии и производить продукцию, готовую к работе в экстремальных условиях.»

Стенка как нужно

Первый цех выксунского завода ОМК начал выпускать новую продукцию

ПРОДУКЦИЯ

Елена Лищук
Выкса

В феврале коллектив участка сварки ТЭСЦ-1 впервые произвел нефтегазопроводные трубы диаметром 168 миллиметров с толщиной стенки 12 миллиметров. Длина изделий варьируется от 10 метров до 13,7 метра.

– До пуска первого цеха у компании не было технической возможности изготавливать трубы аналогичных параметров. Их уникальность заключается в толщине стенки, – рассказал главный технолог производства обсадных и насосно-компрессорных труб Евгений Белов. – Основные сложности были связаны с настройкой параметров формовки и подбором оптимальных режимов сварки. Также специалисты смогли обеспечить качественное удаление внутреннего грата. Трубы прошли локальную термическую обработку сварного шва в линии стана.

Такие изделия используются для транспортировки нефти и

газа. Первую партию – 150 тонн труб диаметром 168 миллиметров – отправили заказчику.

К настоящему времени трубоэлектросварочный цех № 1 освоил всю сортаментную линейку труб, для которой был закуплен валковый инструмент. Это изделия диаметром 60,3 миллиметра, 73, 89, 102, 114, 146, 159 и 168 миллиметров.

СПРАВКА

ТЭСЦ-1 завода в Выксе выпускает следующие изделия:

- электросварные обсадные трубы диаметром от 102 до 426 миллиметров с премиальными и полупремиальными соединениями;
- насосно-компрессорные трубы диаметром от 60 до 114 миллиметров;
- нефтегазопроводные трубы диаметром от 89 до 168 миллиметров. Для их производства используются собственный стальной прокат и муфты выксунского завода. Сортамент 60–178 миллиметров выпускают непосредственно в цехе, а трубы больших диаметров завозят под отделку из других подразделений.

Манеж-монтаж завершен

Металлоконструкции белгородского завода ОМК стали основой двух крытых полей академии ФК «Краснодар»

ПАРТНЕРСТВО

Вадим Кумейко
Белгород

В 2021 году предприятие поставило в Краснодар 840 тонн металлоконструкций для двух футбольных манежей – большого и малого. Чтобы укрыть от непогоды два футбольных поля, в Белгороде изготовили пространственные ферменные конструкции. Для большого манежа понадобилось восемь сборных арок длиной 67 метров и высотой 15,6 метра, для малого – шесть арок длиной 50 метров и высотой 12,4 метра.

Пространственные фермы сделаны из гнутых труб диаметром от 108 до 325 миллиметров. Каждая ферма состоит из нескольких секций. Перед тем как отправить металлоконструкции в Краснодар, специалисты белгородского завода ОМК провели контрольную сборку половин каждой арки и окрасили их в зеленый – клубный цвет ФК «Краснодар».

Поскольку размеры готовых секций не вписывались в стандартные транспортные габариты, на монтажную площадку металлоконструкции доставляли в разобранном виде специальными автомобилями.

– Оба манежа находятся в черте города, на территории академии ФК «Краснодар», – рассказывает менеджер отдела рекламы и информации белгородского завода ОМК Петр Мусин, который отправился в Краснодар, чтобы сфотографировать строящиеся спортивные объекты. – Там целый комплекс: и открытые поля, и закрытые всепогодные манежи (каркасы для двух из них как раз изготовил наш завод). Большой манеж полностью готов – мальчишки уже тренируются. Он полностью соответствует всем требованиям FIFA: это полноценное футбольное поле с искусственным покрытием. Каркас малого манежа также полностью смонтирован, и сейчас строители начинают накрывать его крышей из специальной синтетической ткани.



△ Манежи «Краснодара» ждут юных футболистов © ПЕТР МУСИН

ЦИФРА

1,38 млн рублей

составил экономический эффект от рацпредложения сотрудников ЦЗЛ. Инициатива вошла в число наиболее эффективных по итогам 2021 года.



△ Три рационализатора сэкономили для компании почти 1,4 миллиона рублей © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

Заготовки без остановки

Идея рационализаторов из ЦЗЛ выксунского предприятия ОМК обеспечила бесперебойную работу прессы КР200

ИНИЦИАТИВА

Елена Лишук
Выкса

На гидравлическом прессе Knuth модели КР200 в центральной заводской лаборатории готовят образцы трубного металла для дальнейших исследований и испытаний. Темплеты, имеющие изогнутую форму, выпрямляют под давлением. Точно позиционировать заготовки металла на нижней плите не всегда удавалось, отчего неравномерно распределялась нагрузка на механизмы. Это влекло за собой перекос верхнего подвижного стола, который в свою очередь оказывал разное давление на разные точки штока гидроцилиндра. Усилие 200-тонного прессы при работе на излом приводило к разрушению штока в месте присоединения.

Из-за таких поломок оборудование простаивало. Во-первых, замена штока требовала времени. Во-вторых, отдельно такая деталь не поставляется, поэтому приходилось закупать за рубежом целый гидроцилиндр, стоимость которого превышает 24 тысячи евро.

– Мы с коллегами предложили восстанавливать шток силами ремонтно-механического цеха. Похожим образом действовали на другом оборудовании, – рассказал один из авторов рацпредложения, электромеханик ЦЗЛ Владислав Васяев. – При ремонте нужно удалить поврежденную часть и изготовить новую проточку для крепления штока. Подвижная часть при этом становится короче на 50 миллиметров. Нам

удалось сохранить стандартный ход плиты – расстояние между верхним и нижним столами прессы. Точные расчеты позволили обойтись без длительных экспериментов после переточки: детали подошли сразу, оборудование вернули в работоспособное состояние.

Чтобы обеспечить лучшее соприкосновение плит верхнего и нижнего столов, рационализаторы предложили положить дополнительную плиту под основание заготовки. Для этого пригодилась старая плита. Верхнюю плиту при этом подрезали так, чтобы не было возможности установить заготовку неправильно.

Идея металлургов при минимальных вложениях помогла предприятию сэкономить на закупке дорогостоящих ТМЦ, а главное – предотвратила повторные разломы штока. За год, прошедший с внедрения инициативы, остановок по причине поломки гидроцилиндра в ЦЗЛ не случилось.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Шток – кинематический элемент, осуществляющий передачу поступательного усилия от привода или исполнительного механизма к запирающему или регулируемому элементу.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Авторами рацпредложения о восстановлении штока своими силами стали электромеханик Владислав Васяев, инженеры по ремонту Алексей Савельев и Дмитрий Макаров.

Больше чугуна – больше стали

ПАРТНЕРСТВО

Валентина Морозова
Выкса

Выксунский завод ОМК заключил долгосрочный контракт с Промышленно-металлургическим холдингом на поставку чугуна.

Согласно трехлетнему контракту, предприятие «Тулачермет» (входит в ПМХ) будет поставлять в Выксу не менее 140 тысяч тонн чугуна ежегодно. Цену продукции планируют рассчитывать по формуле, предусматривающей динамику мировых цен на чугун. Коммерческий директор «Тулачермета» Евгений Атюкин отметил, что фигу-

рирующие в контракте объемы превышают пять процентов от годовой производственной мощности предприятия.

Заключение долгосрочного соглашения позволит укрепить взаимовыгодное сотрудничество между ведущими металлургическими компаниями России и лучше планировать загрузку производства.

– На нашем заводе есть собственная технологическая цепочка «сталь – прокат – труба». Чугун будем использовать в качестве сырья для производства стали. Сейчас мы устанавливаем партнерство для поставок сырья, чтобы гарантировать нашим клиентам – нефтегазовым компаниям – качество и скорость выполнения заказов, – отметил директор по материально-техническому обеспечению выксунского завода Дмитрий Денисов.

Ближе к штампу

На чусовском заводе ОМК завершили первый этап перемещения штампово-инструментального хозяйства в цех по металлообработке

ТРАНСФОРМАЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Участок штамповой оснастки работает в интересах всего завода, но основные его клиенты – цех по металлообработке и рессорное производство: в ЦМ делают рессорные листы и комплектующие, а затем в РП из рессорных листов собирают готовые изделия.

Раньше участок ШИХ находился на значительном расстоянии от цеха по металлообработке и рессорного производства, так что штампы приходилось перевозить на автотранспорте, а для ремонта (даже небольшого) возвращать обратно на участок. На заводе решили провести реорганизацию: штампово-инструментальное хозяйство включили в состав цеха по металлообработке. Осталось физически перенести его на территорию ЦМ. Работы начали осенью прошлого года; в них участвовали сотрудники ремонтных подразделений завода и самого участка.

Сначала на новое место перевезли оборудование для ремонта, в том числе шлифовальные и токарные станки. Вместе с ним в цех

по металлообработке переехали и сотрудники. Сейчас ремонт штампов (кроме самого сложного), шлифовальные и часть токарных работ производятся в цехе по металлообработке.

– Благодаря переезду мы избавились от массы лишних перемещений как самих штампов и техники, так и людей, – рассказывает начальник участка Александр Морозов. – Теперь наши слесари-ремонтники находятся на месте и могут больше времени уделять осмотру и ремонту штампов. Кстати, они уже помогли усовершенствовать систему адресного хранения. Сейчас штампы всегда перед глазами. Мы можем более эффективно и быстро осуществлять и планомерно-предупредительный ремонт, чтобы не допускать внезапного выхода из строя оборудования.

Рессорное производство отныне также всегда рядом: слесарям достаточно перейти в соседнее здание, чтобы осмотреть штампы, использующиеся на термолиниях РП.

Сейчас начинается подготовка ко второму этапу. Основное оборудование, которое используется для изготовления новых штампов, планируется переместить до конца этого года.

Спрямили пути

В начале марта чусовляне завершили ремонт подкрановых путей на участке термообработки рессорного производства

РЕМОНТ

Юрий Софонов
Чусовой

В печном пролете находятся два мостовых крана. Они доставляют рессорные листы к термолиниям, где те проходят гибку и термообработку, закалку и отпуск.

Сотрудники предприятия «Ремстальконструкция» выполнили здесь рихтовку подкрановых путей. Это позволит обеспечить геометрическую точность и необходимые допуски: рельсы будут располагаться параллельно друг другу без сужения или расширения колеи.

Сложность заключалась в том, что производство нельзя было остановить для проведения ремон-

та. От участка по термообработке напрямую зависит выполнение плановых показателей. Поэтому ремонтные работы периодически приходилось останавливать, чтобы использовать мостовые краны для загрузки термолиний рессорными листами.

– Состояние подкрановых путей важно для безопасной эксплуатации расположенных на нем подъемных сооружений, – говорит Павел Шипицин, электромеханик участка по ремонту и обслуживанию грузоподъемных машин. – Главным результатом ремонта стало частичное устранение дефектов, выявленных экспертизой промышленной безопасности в 2021 году. Это исключило вероятность долгосрочного ремонта металлоконструкций мостовых кранов в будущем.



△ Ремонт путей проводили без остановки производства © ЮРИЙ СОФОНОВ

ЦИФРА

2,5 млн рублей

программа импортозамещения принесла выксунскому заводу ОМК в 2021 году. В 2022-м и 2023-м эффект может быть в несколько раз больше.



Чужого нам не надо

Как ремонтники выксунского завода ОМК пробуют заменять импортные запчасти отечественными

Елена Лишук
Выкса

Программу по импортозамещению механических запасных частей и оснастки на предприятии запустили в октябре 2020 года. Она до сих пор помогла металлургам снизить затраты на закупку импортных комплектующих. А сейчас становится более чем актуальной.

Спросили, что нужно

Кстати, это не первая такая программа у ремонтников. Инициативы, направленные на импортозамещение и размонополизацию товарно-материальных ценностей, в Выксе внедряют с 2015 года.

– Прежде мы выгружали из системы перечень ТМЦ, который затем передавали в цеха. То есть по сути мы навязывали замещение одной позиции другой, – объясняет старший менеджер по проектированию технической документации Дмитрий Макаров. – Сейчас подходы изменили диаметрально, в результате инициатива идет из цехов. Мы сделали запрос на производство и получили данные о позициях, которые планируется заказать. А сами сотрудники хорошо понимают, какие импортные запчасти можно заменить российскими.

Специалисты составили список закупаемых импортных ТМЦ, ранжировали их по стоимости и количеству, определили объемы документации, которую необходимо разработать. На сегодняшний день проработали 175 позиций общей стоимостью 146 миллионов рублей. Также выявили 29 позиций с готовыми чертежами на 61 миллион рублей и 114 позиций, требующих разработки чертежей, на 85 миллионов рублей.

Ожидаемый эффект за три года превысит 22 миллиона рублей. Сама программа довольно гибкая и позволяет добавлять в нее позиции, актуальность которых уточняется со временем. Например, в программу на этот год войдут запчасти для нового ТПЦ, закупленные пока в единственном экземпляре.

Свое не хуже

Программа затрагивает все подразделения завода, но больше всего позиций относятся к ТПЦ, ТЭСЦ-1 и ТЭСЦ-2, в которых отсутствует отечественное оборудование.

Удачным примером импортозамещения в дирекции по ремонтам называют приобретение запчастей к технике, которая используется для нанесения на трубы антикоррозионного покрытия.

– На установке эпоксидного покрытия стало нужно заменить дозаторы нидерландской фирмы Selmers. Они установлены на всех линиях АКП, – рассказывает механик участка покрытия цеха по ремонту дивизиона труб большого диаметра Алексей Фирсов. – Мы разработали чертежи, предусматривающие частичную модернизацию. Детали заказали у отечественного производителя, компании «Алмет». Сейчас дозаторы находятся в опытно-промышленной эксплуатации; они исправно



Высокоточное оборудование помогает металлургам изготавливать детали собственными силами © АРХИВ ОМК

правно работают уже год. Один экземпляр стоит 108 тысяч рублей, а оригинал обошелся бы в несколько раз дороже. С учетом оснащения ими всех установок АКП удастся сэкономить 3,4 миллиона рублей. Но главное, после модернизации дозаторы можно отремонтировать.

Также в рамках программы импортозамещения меняют стекла компании RQQ в станочном парке колесопркатного цеха. Три оригинальных экземпляра обошлись бы в 303 тысячи рублей, а изготовленные в России – почти вдвое дешевле. А с производством тянущего ролика на навивочном станке, который изначально поставляли из США, планируют справиться силами ремонтно-механического цеха. Изделие обойдется в 25 тысяч рублей вместо 500 тысяч.

Кроме того, программа импортозамещения помогает и при нештатных ситуациях.

– В конце декабря 2021-го отказал один из трех гидроцилиндров из-за разрушения гильзы на американском гидрпрессе Bronx в ТЭСЦ-1, в результате производство труб сократилось на четверть. Наши специалисты за 12 дней разработали чертежи, изготовили комплектующие и в январе произвели замену. Себестоимость деталей составила всего 300 тысяч рублей, тогда как оригинал обошелся бы в 1,7 миллиона рублей, – рассказал начальник управления – главный механик Олег Кузнецов.

Подумали дважды

В дирекции по ремонтам подчеркивают: двигаться по пути импортозамещения нужно аккуратно. Специалисты рассказывают о случаях, когда подобная тактика не оправдала себя. Так, на МКС-5000 пробовали закупать российские зажимные элементы для делительных ножниц, однако из-за недостаточной прочности материала пришлось вернуться к «родным» креплениям производства холдинга SMS Group.

В любом случае для крупных товарно-материальных ценностей на предприятии составляют программу испытаний, а их закупка возможна только при положительном опытным заключении. Если есть замечания, производителю направляют рекомендации по улучшениям. «Приживаемость» и эффективность отечественных запчастей на производстве оценивает служба надежности – именно ее специалисты дают «зеленый свет» новым деталям.

– Программа импортозамещения позволяет предприятию экономить на импорте запчастей в условиях санкций и роста курса валют. Но не все эффекты можно оцифровать. Действие программы гораздо шире: она обеспечивает устойчивость бизнеса, – говорит заместитель директора по развитию ремонтов Василий Крисанов.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

В состав межфункциональной группы по импортозамещению входят специалисты дирекций по ремонтам и по материально-техническому обеспечению. При необходимости к сотрудничеству привлекают технологов. Все расчеты сейчас ведут экономисты.

Дирекция по ремонтам полностью контролирует импортозамещение – от разработки или доработки чертежей и заказа позиций до установки деталей на оборудование. Специалисты ремонтно-механического цеха (бывший «ВМЗ-Техно») первыми оценивают возможность изготовить ту или иную запчасть самостоятельно. Если это нереально, заводчане приступают к поискам поставщика в России.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Импортозамещение – экономическая стратегия государства (предприятия) для защиты внутреннего производителя путем замещения иностранных товаров товарами отечественного происхождения.

Размонополизация предполагает организацию тендеров, в которых на равных условиях участвуют завод – изготовитель оригинальных ТМЦ (он же монополист) и другие фирмы.

ФАКТ

Центр импорта и импортозамещения начал работать в Нижегородской области. В первую очередь здесь определили 850 критических позиций оборудования на предприятиях региона.

КСТАТИ

В практике выксунского завода ОМК был случай, когда всего лишь проработка конкурентного поля позволила снизить цену на оригинальные запчасти у производителя-монополиста.

«Несколько лет назад мы искали отечественные аналоги дорогому сменному оборудованию для установки шредирования лома на ЛПК. Разработали программу испытаний с местным заводом «Дробмаш», – рассказывает Дмитрий Макаров. – Узнав об этих переговорах, фирма Metso, поставщик оригинальных запчастей, пошла на 15-процентное снижение стоимости контракта».



Начальник лаборатории МКС-5000
выксунского завода ОМК

Виктория Володина: «Стараюсь быть в помощь, а не в тягость»

Светлана Киселева
Выкса

Профессия поколений

– Мне кажется, я с самого детства знала, что буду работать на заводе. А как иначе, когда моя стихия – точные науки, а в семье все металлурги? В 1930-е годы шесть братьев Голышковых перебрались из Ардатовского района в Выксу – приехали на металлургический завод на заработки, да так тут и остались. Мастерство передается из поколения в поколение, и сейчас династия Голышковых – самая многочисленная на заводе, более 80 человек, – рассказывает Виктория Володина.

Михаил Семенович Голышков, ее прадед, возглавлял коллектив «Центрдомна-ремонта» и участвовал в ремонте металлургического оборудования мартеновского цеха. Символично, что именно с этого производства и началось знакомство девушки с выксунским заводом ОМК.

– Когда в 11-м классе мы пришли с экскурсией в мартеновский цех, я влюбилась в него с первой минуты – таким зрелищным и красивым показалось производство. Ушла с чувством гордости и полной уверенности, что вернусь сюда уже сотрудником завода, – вспоминает Виктория.

Окончив школу, девушка выбрала университет с техническим направлением, а через пару лет действительно пришла работать на завод – в метрологическую службу.

С проверкой на поверку

– Сначала попросилась на практику, а вскоре и трудоустроилась – получалось совмещать учебу и работу. Никогда не забуду, как тепло меня приняли в коллективе, я всегда чувствовала огромную поддержку от коллег. Они не просто научили меня выполнять обязанности, а личным примером показали, что работу нужно любить и уважать. Считаю, что именно тот опыт определил мое отношение к профессии, – признается Виктория Володина.

Руководителем метрологической службы тогда был Сергей Цибров (сейчас – начальник центральной заводской лаборатории).

– Как сейчас помню: Сергей Евгеньевич дал мне задание съездить в мартеновский цех и поверить 20-тонные весы. Роста я небольшого, и запрыгнуть в огромный БелАЗ, который мне выдали для выполнения операции, удалось только со второго раза. Во втором трубном цехе краном погрузили нужные для поверки гири, и я отправилась дальше. Вы бы видели, с какой гордостью я поверяла те огромные мартеновские весы и как нравилась мне настоящая работа. Мне было 19 лет, но с задачей я справилась, – рассказывает заводчанка.

Дальше была защита диплома с отличием и приглашение на работу в ИТЦ, от ко-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

торого Виктория почти сразу отказалась – уж очень ей хотелось быть ближе к производству, там, где находится сердце всей металлургии. А через несколько месяцев, в декабре 2012 года, молодому специалисту предложили стать начальником новой и современной лаборатории МКС-5000.

Не в тягость, а в помощь

– Мне было всего 22 года, я жутко боялась, что не справлюсь, но все равно согласилась. Возможно, именно молодой возраст не позволил мне тогда сдать назад, ведь чем старше мы становимся, тем серьезней подходим к принятию важных решений, – объясняет Виктория Володина. – Еще помогли оптимизм и вера в достижение цели – качества, которые очень важны для успеха любого дела. Но самую боль-

шую уверенность в меня вселяло доверие Сергея Евгеньевича Циброва. Я всегда буду благодарна ему за поддержку, советы, добрые слова – он сыграл огромную роль в моей жизни.

Заводчанка вспоминает, что поначалу на руководящей должности было сложно: отсутствие управленческого опыта давало о себе знать. Но Виктория не сдавалась – проходила обучение за обучением, ездила в командировки для обмена опытом, получила разрешение на преподавательскую деятельность и никогда не стеснялась обращаться за помощью к старшим коллегам.

– Опыт складывался по крупицам. Мне часто было сложно давать задания сотрудникам, которые почти втрое старше меня, – авторитет нужно было заслужить. И только когда все вокруг поняли, что я им в помощь, а не в тягость, взаимодействовать стало проще. Потом заметила, что куда-то пропали остатки юношеского легкомыслия, пришло осознание всей ответственности перед предприятием и коллективом, – говорит Виктория Володина. – У лаборатории особое значение – мы не можем подвести инспекционные службы, внешних потребителей и цеховых коллег; иначе нам перестанут доверять. Многие решения мы принимаем вместе, всем коллективом, – так каждый понимает не только свою зону ответственности, но и значимость нашей задачи в общем деле.

Главные этапы карьеры

Начальник лаборатории, МКС-5000 (с 2012-го)

Суть работы: управление лабораторией, работа которой включает три направления – изготовление образцов, металлографические и механические испытания.

Нужные качества: профессионализм, ответственность, умение слушать и слышать других.

Главный урок: главная формула успеха – знание правил эффективной коммуникации с людьми.

Инженер ЦЗЛ (2012)

Суть работы: организация ремонтов оборудования.

Нужные качества: внимательность, целеустремленность.

Главный урок: для успешной работы особенно важна команда единомышленников.

Техник ЦЗЛ (2011–2012)

Суть работы: разработка чертежей оснастки для испытательных машин.

Нужные качества: умение работать с технической документацией.

Главный урок: решение амбициозных задач – самая интересная работа.

Лаборант по физико-механическим испытаниям ЦЗЛ (2011)

Суть работы: проведение механических испытаний.

Нужные качества: трудолюбие.

Главный урок: лучше сразу делать все правильно, чтобы не переделывать.

Техник-метролог ЦЗЛ (2008–2010)

Суть работы: поверка, калибровка приборов.

Нужные качества: целеустремленность, внимательность.

Главный урок: не знать и не уметь не страшно, если рядом с тобой коллеги, которые всегда готовы помочь.

Образование

● Нижегородский государственный технический университет, специальность «Проектирование технических и технологических комплексов» (2012).

● Нижегородский государственный технический университет, профессиональная переподготовка по специальности «Менеджмент» (2018).

КСТАТИ

Два года назад Виктория Володина стала мамой очаровательной девочки. «Дочка хоть и совсем малышка, но без слез отпускает меня на работу. Кем она захочет стать в будущем, время покажет, но сейчас для нас главное – воспитать ее порядочным человеком, – говорит заводчанка. – Лаборатория – тоже в каком-то смысле мое детище, и я, как и многие женщины,

стараюсь совмещать материнство и профессию. Пользуясь случаем, хочу поздравить всю прекрасную половину человечества с прошедшим 8 Марта! Милые женщины, в это непростое время постарайтесь, пожалуйста, сохранить доброту и душевную теплоту. Ваши забота, отзывчивость и неравнодушие сейчас просто необходимы. Будьте здоровы, счастливы и успешны!»



Вячеслав Маштаков, заместитель начальника вагонного ремонтного депо «Златоуст», продолжает трудовую династию: здесь работали его отец, дедушка и бабушка

Вагоны и депо СНЯТСЯ С САМОГО ДЕТСТВА

Юрий Софонов
Чусовой

В пятидесяти километрах к югу от Златоуста плещется загадочное озеро Ворожеич длиной около километра. Зеленоватая, но прозрачная вода качает белоснежные кувшинки. У ночного костра тихо беседуют трое мужчин, представители трех поколений трудовой династии. Почетный железнодорожник Юрий Маштаков более 27 лет отработал мастером в вагонном депо «Златоуст». Его сын, Виталий Маштаков, в 2006–2011 годах возглавлял предприятие, а с 2011 по 2013 год руководил всем Уральским представительством «ВРК-3» (прежнее название компании «ОМК Стальной путь»); с этой должности и ушел на заслуженный отдых. Подкинув в огонь несколько сучьев, рядом с костром садится 25-летний Вячеслав Маштаков, принявший в родном депо эстафету от отца и деда. Окончив Южно-Уральский государственный университет, молодой человек начал трудиться слесарем по ремонту подвижного состава, а с 2020 года работает заместителем начальника предприятия.

Любовь к природе объединяет всю семью так же, как и любовь к вагонному депо. Здесь, на берегах Ворожеича, мужчины не просто встречаются друг с другом, чтобы хорошо провести время, — они вспоминают прошлое и думают о будущем.

С семи лет мыслями в депо

— В первый раз в депо я побывал в семь лет, меня привел дед, — вспоминает Вячеслав Маштаков. — Именно он объяснил мне простые истины (например, что полувагон — это не половина вагона), показал цеха, станки, на которых точили колесные пары. Тогда и мне захотелось ремонтировать вагоны.

С детства Вячеслав любил математику и точные науки, активно участвовал в городских олимпиадах — не только по математике, но и по истории, по экологии, — занимал призовые места. Не ленился и дома: приходилось трудиться в огороде, а в 14 лет юноша уже помогал отцу строить баню, собирать теплицу.

— В депо работала и моя бабушка, Валентина Васильевна Маштакова, — рассказывает Вячеслав. — Более 38 лет она была старшим инженером по охране труда и технике безопасности; объясняла мне, для чего нужны средства защиты, что делать в случае пожара, стихийного бедствия, как безопасно вести себя не только на производстве, но и в повседневной жизни, в том числе на природе.

В выходные дни дед брал внука на рыбалку: река и свежий воздух по-особому действуют на человека. Тогда Вячеслав впервые попал на озеро Ворожеич, ставшее любимым местом отдыха трех поколений мужчин в семье.

...Прибрежные голыши здесь пестреют, словно мозаика, и кажется, что под каждым из них прячется поделочный камень. Местные жители рассказывают, что в 1937 году, когда с храма в селе Вознесенка сбрасывали колокола, один из них утопили в озере, и вода до сих пор омывает старинный металл.



© АРХИВ ВЯЧЕСЛАВА МАШТАКОВА

« Я навсегда усвоил для себя урок: депо — это прежде всего люди, коллектив, на который всегда можно положиться, — а потом уже станки, здания, сооружения. »

Из уважения к династии

Когда Вячеслав Маштаков пришел в депо «Златоуст», отец уже не работал в компании, но его советы, личный пример были очень важны для молодого человека.

— Отец объяснил, как важно правильно собрать коллектив, в котором каждый человек уникален. И если грамотно использовать его лучшие стороны, можно добиться самых высоких результатов, — рассказывает молодой руководитель. — Я навсегда усвоил для себя урок: депо — это прежде всего люди, коллектив, на который всегда можно положиться, — а потом уже станки, здания, сооружения.

Много новых знаний Вячеславу Маштакову дала работа в качестве мастера ремонтно-заготовительного участка депо. Учиться молодой человек очень любит: заочно получает второе высшее образование в Омском государственном университете путей сообщения — осваивает специальность «Наземные транспортно-технологические комплексы». Кроме учебников читает энциклопедии, расширяя свой кругозор. Много времени тратит на изучение справочников и специальной литературы, необходимых для работы.

Когда вагоноремонтная компания вошла в состав ОМК, здесь реализовали несколько важных проектов. В частности, совсем недавно вступила в строй новая вагонно-колесная мастерская, очень важная для работы всего депо.

— Раньше в депо «Златоуст» никогда не проводили ремонт с распрессовкой колесных пар, — рассказывает Вячеслав Маштаков. — Колесные пары для ремонта приходилось отправлять далеко, в другое депо, а затем возвращать обратно. Теперь, после запуска вагонно-колесной мастерской, мы будем тратить меньше времени и денег, наше депо станет еще более эффективным. Когда мы вошли в состав ОМК, многое заметно улучшилось, производственная система в депо постоянно совершенствуется.

...И хотя отдых на озере крайне ценен для Вячеслава Маштакова, на вопрос о главном хобби он отвечает так: «Это работа». Именно она остается для молодого человека самым любимым делом в жизни. — Во всех моих делах в депо очень помогает уважение к моим отцу и деду, — признается Вячеслав Маштаков. — Авторитет, который они заслужили, — не просто карьера и должности, а настоящее признание в коллективе, которое сохраняется на протяжении многих лет, — и сегодня остается для меня поддержкой. Но это еще и личный стимул: стараюсь достойно продолжать династию и заслужить такое же уважение среди своих коллег.

ДОСЬЕ

Маштаков Вячеслав Витальевич

- **Дата рождения:** 10 ноября 1996 года.
- **Место рождения:** город Златоуст (Челябинская область).
- **Образование:** Южно-Уральский государственный университет, специальность «Экономика»; Омский государственный университет путей сообщения, специальность «Наземные транспортно-технологические комплексы (вагоны)».
- **Карьера в депо «Златоуст»:**
 - слесарь по ремонту подвижного состава (2016);
 - мастер ремонтно-заготовительного участка (2019);
 - заместитель начальника вагонного ремонтного депо «Златоуст» (с 2020-го).
- **Семейное положение:** не женат, детей нет.

ЦИФРА

> **300**

лет составляет общий железнодорожный стаж династии Маштаковых. 136 лет из них приходится на работу в вагонном хозяйстве.

Анкета

- ✓ **Любимая книга:** роман-антиутопия «Мы» Евгения Замятина.
- ✓ **Любимые фильмы:** исторические — «Троя», «Гладиатор».
- ✓ **Хобби:** рыбалка, туризм.
- ✓ **Любимые блюда:** тушенка с картошкой на костре и уха из котелка из свежей, только что выловленной рыбы.
- ✓ **Любимые виды спорта:** бокс и футбол.



КСТАТИ

О футболе

«Два раза в неделю мы коллективом собираемся и играем в футбол. На поле выходит и начальник нашего депо, также увлеченный игрой, — рассказывает Вячеслав Маштаков. — Я этот спорт люблю с детства, играл за школьную команду, которая занимала призовые места на городских соревнованиях. Сейчас сборная нашего депо участвует в соревнованиях, которые организуют Российские железные дороги в Златоусте. Хотя мы теперь входим в состав ОМК, а не РЖД, но с коллегами у нас и сейчас дружеские отношения, в том числе в спорте. В нашем регионе футбольная команда депо входит в пятерку сильнейших на железной дороге».

ФАКТ

Главным качеством в людях Вячеслав Маштаков называет честность.

ЦИФРА

1 712 граммов

рыбы поймали двое участников команды «Марлин» на соревнованиях в Белгороде.



▲ Успех Дмитрия Чуева (слева) зафиксировали на взвешивании (справа) © ВАДИМ КУМЕЙКО



Снасти и страсти

Заводчане из Белгорода и Благовещенска соревновались в зимней ловле рыбы

РЫБАЛКА

Вадим Кумейко, Анна Зиннатова
Белгород – Благовещенск

Впервые сотрудники белгородского завода приняли участие в соревнованиях по зимней рыбалке в 2015-м, и с тех пор мероприятие проходит ежегодно. В этот раз на лед пруда Красный Октябрь вышли 38 человек: по два человека в команде. Соревновались в командном и личном зачете, в которых учитывался общий вес улова, а также в номинации «Самая большая рыба».

– Правила у нас приближены к тем, что используются в спортивной рыбалке, – объяснил главный судья соревнований Игорь Иванов. – Команды должны помечать свои лунки флажками. Лунку, не обозначенную флажком, может занять любой желающий. Регламентировано и расстояние между лунками – не менее пяти метров. Ловить можно только на одну удочку.

После стартовой сирены рыбаки выбирают места. Многие остаются у берега, а участники команды «Пингвины» Сергей Назаров направляется к середине пруда.

– Глубина тут меньше – по идее, должно лучше клевать. Сейчас буду искать места, где есть рыба. Это творческий процесс. Если лунка не «отзывается» – значит, надо уходить: здесь рыбы нет. Как в «Ералаше», помните? – поясняет Назаров.

Три часа, отведенные на ловлю, пролетают незаметно. Звучит финальная сирена, и все отправляются на взвешивание. Судьи выкладывают

улов в корзину электронных весов и громко озвучивают результаты.

– Так, сколько тут выходит? 134 грамма! В прошлом году ты поймал больше, иди еще тренируйся. Следующий! – хохмят судьи. – Я смотрю, и у тебя эта килька из-под дамбы? Давай ее сюда!

Абсолютный успех в этом году – у Дмитрия Чуева: вместе с Вячеславом Советкиным в составе команды «Марлин» он стал чемпионом в командном первенстве (вместе коллеги поймали 1 712 граммов рыбы), победил в личном зачете (1 207 граммов), а также выиграл в номинации «Самая большая рыба» с окунем-великаном. Вторыми в командном зачете стали Сергей Тетерятник и Александр Солодовников (команда «Фортуна»), а бронза досталась команде «Снасть и страсть» (Сергей Криничный и Николай Кунцев). А в бурении льда на скорость победил Александр Солодовников.

Призеры получили не только медали, но и ценные призы: эхолоты, палатки, ящики для рыбалки, кресла, ледобуры.

– Жизнь не ограничивается одной работой. Хорошо, когда есть возможность переключиться, расслабиться – и отдохнувшим вернуться к занятию, приносящему основной доход, – говорит управляющий директор белгородского и челябинского заводов ОМК Александр Ващенко. – Именно поэтому я всегда поддерживаю мероприятия, которые интересны людям. В следующем году обязательно приводемте с собой жен и детей, и мы запустим новую номинацию – «Лучшая рыбацкая семья». Также я надеюсь, что соревнования по зимней рыбалке скоро пройдут и в Челябинске.



КСТАТИ

● Фестиваль зимней рыбалки в Благовещенске тоже давно стал традиционным: впервые соревнования прошли десять лет назад. В этом году в затоне реки Белой собрались 26 команд – более 80 участников. Самой юной, Тане Митюшиной, – 12 лет. Самый опытный – почетный председатель Совета ветеранов завода ОМК Ким Миргаязев, ему 81 год.

● Несмотря на сложные погодные условия, рыба хорошо ловилась, а настроение участников было бодрим.

● Районные состязания поддержал благовещенский завод ОМК. Победители получили в подарок наборы для рыбаков, а также кубки, медали и грамоты.

Увидеть снег и побежать

Студенты из Африки и Азии вышли на лыжный старт в Благовещенске

ЛЫЖИ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Завод ОМК поддержал Международные зимние игры, которые прошли в начале марта на стадионе Уфимского государственного нефтяного технического университета. На лыжню встали спортсмены из Египта, Йемена и других не самых снежных стран.

Первые подобные соревнования УГНТУ провел в 2021 году. Тогда же приняли решение сделать их традиционными. Но началось все немного раньше, в декабре 2020-го, когда студенты из теплых стран впервые увидели снег и встали на беговые лыжи. Ребята увлеклись этим видом спорта.

В этом году 20 команд соревновались в пяти забегах: школьники, учащиеся колледжей, иностранные студенты УГНТУ, руководители университета и сотруд-

ники более 30 компаний – партнеров вуза. Также на старт вышла команда «Легенды спорта», в составе которой были известные спортсмены: Аделина Загидуллина и Реналь Ганеев (фехтование), Максим Чудов и Павел Муслимов (биатлон).

– Этот спортивный праздник – встреча друзей и партнеров, и очень радостно, что нас становится только больше. В этот раз в забеге участвовали четыре олимпийских призера! – рассказал управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко. – Конечно, для ребят из Африки и Азии лыжный спорт в новинку, и 200-метровая трасса – уже вызов для них. Но спорт объединяет всех.

КСТАТИ

Благовещенский завод ОМК многие годы дружит с УГНТУ. Иностранные студенты после окончания университета также могут попасть на работу на предприятие.



© АРХИВ ОМК

Стартовали первыми

Заводскую спартакиаду выксунского завода ОМК открыли лыжные гонки и лыжный спринт

СПАРТАКИАДА

Валентина Морозова
Выкса

На старты вышли 60 участников в возрасте от 23 до 67 лет.

В лыжных гонках золотыми медалистами в первой группе стали Сергей Марданов (складское хозяйство), Александр Фролов и Владимир Быстров (оба – КПЦ). В женском соревновании в этой группе участвовали только Елена Рощина (ТЭСЦ-3) и Александра Пилипишина (ДИТ). Во второй группе первое место среди мужчин заняли Яков Шлоков (ИТЦ), Роман Мальцев (дирекция по безопасности производства) и Николай Родионов (ТЭСЦ-1). У женщин золотыми призерами стали Екатерина Лазарева («Булат»), Ирина Ширшкова и Светлана Горбачева (обе – цех по электроснабжению).

В лыжном спринте в победители первой группы среди мужчин вышли Сергей Марданов (складское хозяйство), Александр Яшин и Александр Фролов (оба – КПЦ). Среди женщин этой группы лучшими стали Елена Рощина

(ТЭСЦ-3), Александра Пилипишина и Юлия Синева (обе – ДИТ). Лидерами второй группы оказались Николай Родионов (ТЭСЦ-1), Федор Ладугин и Роман Мальцев (оба – дирекция по безопасности производства). Среди женщин вновь победили Екатерина Лазарева («Булат»), Ирина Ширшкова и Светлана Горбачева (обе – цех по электроснабжению).

Спартакиада в ближайшее время продолжится командной лыжной эстафетой.



© САЙТ «ВИРТУАЛЬНАЯ ВЫКСА»

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

△ Стало вкусно и светло © ЮРИЙ СОФОНОВ

Обед по-новому

На чусовском заводе ОМК открылась центральная столовая

СОЦБИТ

Юрий Софонов
Чусовой

Концепцию проекта обновленной столовой разработал шеф-повар Национальной ассоциации кулинаров России Александр Растунин. Один из известнейших поваров России неоднократно приезжал в Чусовой, выбирал и стиль оформления, и необходимое оборудование. Сейчас просторный и светлый обеденный зал выглядит, как картинка из дизайнерского журнала.

— А от правильного оборудования в большой мере зависит качество питания, — объясняет ведущий специалист завода по социальным вопросам Ирина Чунжина. — Так что все нужное, в том числе современные варочные котлы, Александр Растунин выбирал очень тщательно.

Обеды из центральной столовой будут доставляться также в столовые феррославного цеха и рессорного производства. Таким образом, работники всех подразделений предприятия смогут получать одинаково качественное питание.

— Столовая открывается не только с новым оборудованием, но и с новым оператором питания, и со сбалансированным меню, — говорит начальник управления по персоналу Жанна Леушина. —

Мы заботимся о наших сотрудниках, поэтому для приготовления обедов здесь будут использоваться только натуральные продукты.

Первых посетителей в день открытия столовой встретила Ольга Буйских, директор Североуральского филиала компании «Кейтеринбург», нового оператора питания чусовского завода. «Наши бренд-шефы обладают очень высокой квалификацией, мы стараемся обеспечить наших клиентов обедами высокого качества», — завершила она заводчан.

В первые сутки работы нового оператора питания заводские столовые посетили на 400 человек больше, чем обычно.

— Обеды стали вкуснее по сравнению с прежними, — делится сразу после обеда инженер по АСУТП Вениамин Крючков. — Я заказал свинину, мне очень понравилось, буду ходить в столовую и дальше!

В Чусовом надеются, что сейчас горячее питание в заводских столовых будут заказывать 90–100 процентов сотрудников. Тем более что комплексный обед заводчанам оплачивает предприятие.

КСТАТИ

Компания «Кейтеринбург» представлена в 50 регионах России. Здесь трудятся более 4 тысяч специалистов.

Приедут в «Выксу» рассказать о Выксе

Арт-резиденция в 2022 году примет 12 художников

ИСКУССТВО

Виктор Махров
Выкса

В арт-резиденции «Выкса», основанной благотворительным фондом «ОМК-Участие», рассмотрели заявки на участие в 2022 году. Всего их поступило 285 — рекорд за пять лет проведения открытого конкурса. Эксперты отобрали 12 художников. Один из будущих резидентов, Дания Пирогов, стал победителем в номинации Волго-Вятского филиала музея имени Пушкина («Арсенал», Нижний Новгород), с которым сотрудничает арт-резиденция «Выкса».

Художники проведут в резиденции от четырех до восьми недель. Резиденты по-разному понимают идею «локального контекста» и представляют широкий спектр методологий работы: прогулки, исследования, апсайклинг, комьюнити-практики. Каждый из проектов ставит интересные вопросы, открывает возможности для нового взгляда на Выксу и творческого эксперимента, а также неизменно связан с городской средой

и местными сообществами (это главное условие для победы в конкурсе).

— Мы с радостью констатируем, что в этом году потенциальные участники намного глубже погрузились в местный контекст — изучили информацию о Выксе и продумали свои проекты с учетом городских особенностей. Это именно то, к чему мы стремились с самых первых наборов, — отметила председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых.

Резиденты «Выксы» в 2022 году

- Мария Кароль
Санкт-Петербург
- Михаил Добровольский
Москва
- Олеся Лавриненко
Москва
- Фрукты Врукты
Пермь
- Катя Гранова
Екатеринбург
- Дарья Неретина
Москва
- Мария Агуреева
Лос-Анджелес
- Ника Черняева
Москва
- Яна Малышева-Джонс
Москва
- Дания Пирогов
Нижний Новгород
- Миша Гудвин
Москва
- Диана Капизова
Москва

За волонтерство и творчество

ПОКОЛЕНИЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Коллектив альметьевского завода ОМК занял второе место в конкурсе на лучшую организацию работы с молодежью.

Эксперты рассматривали волонтерские достижения молодежных организаций предприятий и учреждений, участие в экологических и спортивных акциях, а также творческие заслуги. В итоге серебро городского конкурса досталось молодежному комитету альметьевского завода.

— Очень приятно, что работа с молодежью в нашей компании не остается без внимания города, — сказал молодежный лидер предприятия Даниил Селиванов. — За последние десять лет мы ни разу не покидали тройку призеров конкурса.

Кстати, творческая группа предприятия на днях организовала и провела концерт для заводчан и ветеранов.

В канун 8 Марта сотрудников радовали песнями, танцами и выступлением нового, пока не имеющего имени, вокально-инструментального ансамбля. Руководитель предприятия Артур Плешков поздравил женщин с праздником. Всего на концерте побывали около 200 зрителей.

Погружение в палеолит

ЗНАНИЕ

Ирина Федоровская
Выкса

О древнем искусстве доступно и интересно рассказывают в музее истории ВМЗ.

Здесь стартовала просветительская программа для детей «История искусства: от древнейших времен до античности». Это цикл взаимосвязанных занятий, основанных на принципе edutainment (от английских слов education и entertainment — обучение и развлечение).

На первых занятиях участники научились различать культуру палеолита, мезолита и неолита,

увидели рисунки первобытных людей, познакомились с достижениями шумерской цивилизации. Также дети попробовали рисовать животных и охотников углем и сангиной (так называется толстый карандаш из белой глины). Изучали древние карты мира и звездного неба, лепили из глины таблички и писали на них клинописью.

— Я не сомневалась, что история искусства древнейших времен вызовет живой интерес у детей. Но их успехи превзошли мои ожидания: ребята усваивают информацию буквально на лету, отлично формулируют мысли, делятся эмоциями. А их работы — настоящие шедевры, — говорит художник и преподаватель Наталья Меликаева.



△ Дети почувствовали себя художниками древности © АРХИВ ОМК

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего аудита ОМК

АНОНС

Зачем заменять дерево резиной?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



В белой шубе

На календаре – почти середина марта, однако прогноз погоды намекает, что зима еще не ушла. В подтверждение – фотография, которую сотрудник выксунского завода Евгений Косаткин сделал в поселке Ближне-Песочное. «Зима должна быть такой: снежной, пушистой, пусть морозной – но белой и уютной», – написал автор снимка.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Лиана Мориарти. «Большая маленькая ложь»

Рекомендует Лейсан Яруллина, специалист по работе с персоналом, Альметьевск



« На австралийском полуострове Пирриви произошло убийство. Но автор не торопится рассказывать, кто кого убил. Вместо этого она погружает нас в череду предпосылок, которая началась несколько лет назад. «Большая маленькая ложь» не столько детектив, сколько семейная драма. Вместе с автором мы будем искать – не убийцу, а жертву.

У героев книги множество бытовых проблем, в которых большинство читателей узнают свои собственные. И не меньше вариантов решений. Не последний способ – ложь. Поначалу ложь маленькая (и в нее легко поверить и самому), а потом она растет подобно снежному кому и становится неотличимой от правды. Так и живут три подруги: кому-то из них завидуют, кому-то сочувствуют, но об истинном положении дел мало кто догадывается.

Мадлен – мама троих детей, которые постоянно подкидывают ей поводы для печали; бывший муж тоже не торопится облегчить ей жизнь. Селеста – умная, красивая, богатая; и с семейной жизнью у нее все в порядке. Джейн – молодая мать-одиночка, недавно приехавшая в город, самая загадочная из подруг.

Лиана Мориарти поднимает темы домашнего насилия, переходного возраста, травмы в школе, взаимоотношений между родственниками. Книга – жизненная, с нетривиальным сюжетом, легким юмором и интригой. Рекомендую не только женщинам.

АФИША | Выбор редакции

Альметьевск

Концерт детской лиги КВН
• 13 марта, 15:00, ЦДЮТ

Здесь можно услышать хорошие шутки, не звучавшие с экранов телевизоров.

Путешествие по каскаду прудов

• Каждая среда весны, 14:00–15:00, краеведческий музей

Во время пешей прогулки экскурсоводы рассказывают о «Мосте поцелуев», «Дереве любви» и других достопримечательностях.



Благовещенск

Районный фестиваль-концерт «Брависсимо»
• 25 марта

Торжественный вечер посвящается Дню работников культуры. В программе – награждение лучших работников и праздничный концерт.

Выкса

Литературный вечер «Братство кольца»

• 12 марта, 18:00, Ex Libris

Модератор Антон Сизов приглашает всех желающих старше 14 лет объединиться, чтобы ответить на угрозу Мордора.

Интерактивная программа «10 инженерных открытий»

• 14–18 марта, музей истории ВМЗ

Ребята 12–14 лет узнают о творениях выксунских металлургов – первой в стране паровой машине, уникальной гидросистеме прудов, производстве порошковой металлургии. Запись по телефону 9-04-11.

Концерт «Нежность»

• 16 марта, 18:00, ДК имени Лепсе

Музыкальная гостиная памяти Майи Кристаллинской. В исполнении лучших артистов города прозвучат композиции «А снег идет», «Ты глядел на меня», «Не спеши» и другие.

Детская просветительская программа

• 19 марта, 11:00 и 12:30, арт-резиденция «Выкса»

Участники познакомятся с творчеством корейского художника-изобретателя Нам Джун Пайка. Он считается основателем видеоарта, а его инсталляции из видеотехники известны всему миру.

Белгород

Спектакль «Сотворившая чудо»

• 18–20 марта, 18:00, драмтеатр

Премьера спектакля по пьесе Уильяма Гибсона станет бенефисом Оксаны Бгавиной. Сюжет основан на автобиографии слепоглухой американки Хелен Келлер. Поставить очень непростой материал взялся режиссер Юрий Маковский.

Выставка «Православная Россия: образы и сюжеты»

• 4 марта – 24 апреля, художественный музей

Здесь представлены более 100 экспонатов из коллекции Санкт-Петербургского Государственного музея истории религии: иконы, картины, портреты духовных особ, религиозная скульптура, литургические ткани, богослужебная утварь.

Челябинск

Документальный фильм «Аркаим. Колесница времени»

• Ежедневно до 18 марта, мультимедийный исторический парк «Россия – моя история»

В 1972 году археологи обнаружили уникальный могильник у реки Синташты. Здесь нашли колесницы возрастом 4 тысячи лет. Рядом с могильником открыли сначала укрепленное поселение Синташта, а затем – Аркаим.

Денис Мацуев и Челябинский симфонический оркестр

• 21, 23 и 24 марта, 19:00, зал имени Прокофьева

Денис Мацуев и симфонический оркестр Челябинской области, а также победители всероссийского конкурса юных талантов «Синяя птица» вновь порадуют гостей музыкой Бетховена, Рахманинова, Брамса.

Парк чудес «Галилео»

• Ежедневно, 10:00–20:00

Более 30 экспонатов и аттракционов моделируют физические явления, возможности человеческого организма и особенности восприятия человеком окружающей среды.

Чусовой

Финал Кубка России по фристайлу, могул

• 12–13 марта, могульная трасса спортшколы «Огонек»

Сильнейшие российские фристайлисты, в том числе призеры Олимпиады, поборются за победу на крутом склоне со снежными буграми и могульными трамплинами.

Лыжный марафон «Настоящий мужик»

• 26 марта, лыжная база «Металлург»

Чусовские спортсмены и гости города смогут принять участие в традиционном чусовском лыжном марафоне на дистанциях 30 и 50 километров.